



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Efektywnie dla młodzieży – nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Wstępne wyniki badań dotyczące osób młodych, niepracujących, nieuczących się, nie szkolących się (NEET) w województwie kujawsko-pomorskim

Filip A. Gołębiewski



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Próba badawcza

1. Wymiar ilościowy:

- 300 ankiet z osobami z kategorii NEET
- 50 ankiet z pracodawcami
- 50 ankiet z przedstawicielami Instytucji Rynku Pracy

2. Wymiar jakościowy:

- 30 IDI oraz 2 FGI z osobami z kategorii NEET
- 25 IDI oraz 2 FGI z pracodawcami
- 25 IDI oraz 2 FGI z przedstawicielami Instytucji Rynku Pracy



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dobór próby:

1. Brodnica
2. Toruń
3. Bydgoszcz
4. Grudziądz
5. Nakło
6. Włocławek
7. Chełmno
8. Lipno
9. Tuchola

W każdym z powiatów realizowana jest podpróba: 33 ankiety NEET, 6 ankiet IRP, 6 ankiet Pracodawcy, 4 IDI NEET, 4 IDI IRP, 4 IDI Pracodawcy



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Główne założenia badania:

1. W odniesieniu do NEETS zbadanie głównie:

- motywacji
- uwarunkowań (socjalizacyjnych i materialnych)
- ścieżek edukacyjnych
- doświadczeń zawodowych i postrzegania pracodawców
- sposobów poszukiwania pracy
- codziennych zachowań
- postrzegania siebie i barier, jakie utrudniają zdobycie pracy



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Główne założenia badania:

2. W odniesieniu do Pracodawców zbadanie głównie:

- doświadczeń z pracownikami młodymi (15-29 lat)
- porównania młodszych i starszych pracowników
- form zatrudniania
- sposobów rekrutacji
- postrzegania młodych ludzi na rynku pracy
- postrzegania i współpracy z IRP
- barier utrudniających zatrudnianie młodych ludzi



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Główne założenia badania:

3. W odniesieniu do IRP zbadanie głównie:

- proponowanych form aktywizacji zawodowej i ich oceny
- postrzegania osób młodych na rynku pracy
- systemowych barier utrudniających realizację misji placówki
- wewnętrznych barier utrudniających realizację misji placówki
- współpracy z pracodawcami



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wstępnie zaobserwowane zjawiska i prawidłowości:

1. Są różne typy NEETsów:

- „niezaradny życiowo”
- „klient opieki społecznej”
- „prawdopodobnie pracujący”
- „ambitny pechowiec”
- „niepełnosprawny”
- „dziecko bogatych”
- „korzystający z używek”



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wstępnie zaobserwowane zjawiska i prawidłowości:

2. W odniesieniu do Pracodawców:

- częsta racjonalność działań posunięta do skrajności (minimalizowanie kosztów, maksymalizowanie zysków)
- najbardziej zaufaną formą zatrudniania jest tzw. „z polecenia”
- raczej negatywna ocena młodych pracowników (roszczeniowość, zainteresowanie głównie wynagrodzeniem, brak zaangażowania w pracę i identyfikacji z firmą)
- częsta krytyka „fikcyjności” działań IRP



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wstępnie zaobserwowane zjawiska i prawidłowości:

3. W odniesieniu do IRP:

- krytyka nadmiernej pomocy społecznej, głównie programu 500+
- negatywne postrzeganie młodych na rynku pracy
- krytyka pracodawców, którzy zatrudniają „na czarno”



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dziękuję za uwagę!

Filip A. Gołębiowski

Kierownik badania w ramach projektu:

Efektywnie dla młodzieży – nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Projekt współfinansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Działanie 2.4 – Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY

