


Iceland   
Liechtenstein **Active**  
Norway grants **citizens fund**

# Karta Zasad organizacji pozarządowej - wzorcowy dokument



autor:

Łukasz Broniszewski | Fundacja Stabilo

[l.broniszewski@stabilo.org.pl](mailto:l.broniszewski@stabilo.org.pl)

**Karta Zasad** to jeden z efektów projektu #DziałamyDlaZmiany, którego celem jest poprawa warunków pracy i zwiększenie dobrostanu aktywistów i aktywistek w organizacjach pozarządowych i nieformalnych ruchach społecznych. Uważamy, iż kwestie wypalenia zawodowego oraz ochrony obywateli i obywaterek przed jego skutkami wymagają zmian zarówno społecznych, jak i prawnych.

Jest to wzorcowy dokument dla NGO do wdrożenia w Waszych organizacjach.

Projekt jest finansowany z Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy finansowanego przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię w ramach Funduszy EOG.

Projekt został objęty Honorowym Patronatem Rzecznika Praw Obywatelskich.

**Fundamentem naszej pracy jest możliwość zrzeszania się, które jest jednym z podstawowych praw człowieka.**

**Karta zasad, to narzędzie, które warto przyjąć w każdej organizacji. To wartości, którymi należy się kierować wypełniając misję i wizję organizacji oraz realizując społecznie pożyteczne cele.**

**Zalecamy analizę poniższych zasad, ich modyfikacje, dostosowanie do Waszej organizacji**

## I. NIEZALEŻNOŚĆ

- Jesteśmy niezależni od ośrodków władzy, źródeł finansowania, związków wyznaniowych i partii politycznych.
- Działamy niezależnie w wymiarze merytorycznym i finansowym.
- Jesteśmy samorządni.

## II. PRZEJRZYSTOŚĆ I JAWNOŚĆ

- Każda osoba i instytucja ma możliwość wglądu w nasze sprawozdania merytoryczne i finansowe.

- Funkcjonujemy dzięki wsparciu darczyńców indywidualnych i instytucjonalnych oraz środków publicznych.
- Unikamy konfliktów interesów.
- Ze szczególną troską traktujemy posiadane środki publiczne i powierzone nam przez osoby prywatne. Nasze wydatki są efektywne, racjonalne i zasadne.
- Mamy wewnętrzny organ nadzoru.
- Poddajemy się zewnętrznemu monitoringowi i kontroli (np. grantodawców).
- Dbamy o nasz majątek i jego właściwe wykorzystywanie.

### III. RZETELNOŚĆ

- Planujemy swoje działania w oparciu o badania i analizę potrzeb.
- Współpracujemy z ekspertkami i ekspertami z różnych dziedzin, w tym przedstawicielkami i przedstawicielami nauki.

### IV. DOSTĘPNOŚĆ

- Dzielimy się efektami naszej pracy.
- Używamy języka prostego, zrozumiałego dla odbiorców.
- Stosujemy standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością.

### V. PARTNERSTWO

- Współdziałamy z innymi podmiotami na zasadach partnerstwa, stawiając na solidarność i współpracę na rzecz dobra wspólnego.

### VI. DOBRO WSPÓLNE

- Działamy w imię dobra wspólnego społeczeństwa, zasadą poszanowania godności, praw i wolności człowieka, prowadzenia uczciwego dialogu

## VII. MISJA

- Działamy według wyznaczonej misji, która jest podstawą naszych działań i brzmi “tu powinna pojawić się spisana misja Waszej organizacji i główne cele”. Misja łączy się z wizją, która ma perspektywę wieloletnią.

## VIII. LEGALIZM

- Nasze działania realizujemy zgodnie z obowiązującym prawem, realizujemy zadania w imieniu konkretnych grup, bierzemy udział w procesie stanowienia prawa.
- Nasze działania są zgodne z uniwersalnymi prawami człowieka i podstawowymi zasadami demokracji.

## IX. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- Bierzemy odpowiedzialność za nasze działania i ich wpływ na społeczeństwo, odbiorców naszych działań i środowisko naturalne.

## X. RZETELNOŚĆ

- Planujemy i realizujemy swoje działania w oparciu o analizę potrzeb naszych odbiorców i regularnie ewaluujemy swoją skuteczność w odpowiadaniu na nie.
- Podejmujemy się zadań, które jesteśmy w stanie rzetelnie wykonać.

## XI. PARTYCYPACJA

- Aktywnie uczestniczymy w konsultacjach społecznych, dialogu z władzami samorządowymi i rządowymi, animujemy dialog społeczny.
- W ramach naszego zespołu zapewniamy jego członkiniom i członkom wpływ na działania naszej organizacji.

## XII. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

- Działamy zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, promujemy je na poziomie społecznym i środowiskowym.

## XIII. RÓŻNORODNOŚĆ

- Zapewniamy równy dostęp dla wszystkich naszych odbiorców i interesariuszy, niezależnie od płci, rasy, wieku, religii, orientacji seksualnej, niepełnosprawności i innych.

---

**Zachęcamy do zapoznania się z podręcznikiem „Działamy dla zmiany w organizacjach społecznych. Prewencja wypalenia i kryzysów psychicznych jako strategiczne zadanie sektora pozarządowego w Polsce” pod redakcją Natalii Saraty z RegenerAkcja.**

**Podręcznik składa się z 14 tekstów poruszających problem wypalenia i kryzysów psychicznych z różnych perspektyw – psychologicznej, prawnej, a przede wszystkim praktycznej. Wśród autorów rozdziałów znaleźli się doświadczeni praktycy reprezentujący organizacje pozarządowe, a także osoby ze świata nauki. Podręcznik jest jednym z owoców projektu #Działamydlazmiany, w ramach którego jako Fundacja Stabilo dążyliśmy do zwiększenia świadomości społecznej dotyczącej wypalenia i zapobiegania kryzysom psychicznym, a także podejmowaliśmy próby wpłynięcia na zmianę prawa krajowego. Nadrzędnym celem projektu była poprawa warunków pracy i zwiększenie dobrostanu aktywistów i aktywistek w organizacjach pozarządowych i nieformalnych ruchach społecznych. Prezentowany podręcznik stanowić ma krok do realizacji tego celu. Obok solidnej dawki wiedzy zawiera szereg rekomendacji, inspiracji i narzędzi do wdrożenia w organizacji. Zależało nam, aby wychodził naprzeciw realnym potrzebom osób**

zaangażowanych w działalność sektora pozarządowego, skłaniał do autorefleksji i krytycznego namysłu nad kondycją własnej organizacji, ale i ułatwiał zadbanie o indywidualny dobrostan.

Podręcznik w wersji cyfrowej dostępny jest za darmo pod linkiem:

<https://tinyurl.com/podrecznikDDZ>

Zapraszamy na naszą stronę:

<https://stabilo.org.pl/>

